

PLAN D'ACTION 2024-2025

Rapport présenté au CSDC des Aurores boréales
par Mireille Major-Levesque, direction de l'éducation

MISSION: Au cœur de notre communauté franco-ontarienne et catholique, nous accompagnons **chaque** élève dans son apprentissage et **veillons** à son bien-être dans son cheminement de citoyen réfléchi, engagé et responsable.

VISION: Choix par excellence en éducation, **reconnus pour notre accueil**, notre **bienveillance** et notre fierté francophone et catholique.

AXES: Identité, Innovation, Bienveillance

Axe I – Identité: Identité francophone et catholique affirmée et florissante

Indicateurs:

Sondage de climat scolaire – Fierté francophone, fierté catholique

Nombre d'activités culturelles offertes

Affichage dans les médias sociaux et traditionnels

Nombre de partenariats communautaires actifs

Participation aux événements communautaires

Sentiment d'aisance des élèves à s'exprimer en français

Objectifs	Projets	Progrès – actions posées
I.1 Célébrer notre identité catholique francophone et plurielle	Bâtir la capacité en leadership francophone	
	Vivre des moments de célébration de notre identité catholique francophone plurielle	

I.2 Développer un environnement francophone positif et enrichissant	Soutenir les familles à appuyer leurs enfants dans la vie en français	
	Appuyer le personnel dans son rôle de porteur de la langue et culture	
I.3 Rayonner (être visible et connecter) avec et dans la communauté	Augmenter la présence du Conseil (écoles et Conseil) dans les médias sociaux et traditionnels	
	Favoriser des échanges entre le Conseil/les écoles et la communauté	
	Augmenter la visibilité du Conseil et des écoles auprès de la communauté	
<p>Axe II Innovation – Culture innovante et engageante</p> <p>Indicateurs: <i>Nombre d'occasions de perfectionnement professionnel offerts</i> <i>Sondage de satisfaction aux formations offertes</i> <i>Répartition du personnel selon les années d'expérience au sein du Conseil</i> <i>Nombre de subventions offertes pour des qualifications additionnelles, des formations professionnelles, des programmes de certification</i> <i>Projets pédagogiques innovants lancés</i> <i>Initiatives administratives innovantes lancées</i></p>		
II.1 Investir dans le développement du personnel pour le bien-être de l'élève	Élaborer un plan de relève structuré afin d'assurer la continuité et le développement des compétences au sein du Conseil.	
	Promouvoir des pratiques de bien-être et offrir des occasions d'apprentissage	
II.2 Cultiver un environnement propice à l'innovation	Adopter des pratiques administratives et des soutien efficaces et innovantes	

Axe III Bienveillance – Communauté ouverte et bienveillante		
Indicateurs : <i>Sentiment d'appartenance des membres du personnel</i> <i>Taux de satisfaction des nouveaux employés après 12 mois</i> <i>Nombre d'initiatives d'Équité, de Diversité et d'Inclusion mises en place</i> <i>Sentiment d'inclusion du nouveau personnel</i>		
III.1 Offrir un accueil et une intégration bienveillants à tous	Promouvoir une culture accueillante et inclusive	
	Favoriser l'orientation et l'intégration de tous les nouveaux employés	
	Adopter une approche systémique en Équité, Diversité et Inclusion	
III.2 Renforcer la cohésion d'équipe	Promouvoir la collaboration et le partage de pratiques	
	Mettre sur pied des initiatives pour favoriser la vision d'équipe commune et le sentiment d'appartenance	